



**ផែនការលើកកម្ពស់យុវជន (ផែនការ)
គោលនយោបាយការពារកុមារ និង យុវជន
២០១៩
ច្បាប់ទី១**



មាតិកា

- I. សេចក្តីផ្តើម 3
 - ១ សនិទានភាព .១..... 3
 - 1.1- ប្រវត្តិរបស់អង្គការផេតកីលើកកម្ពស់យុវជន..... 4
- II. គោលនយោបាយការពារកុមាររបស់ផេតកី១ 4
 - 2.1- វិសាលភាព 4
 - 2.2- និយមន័យសំខាន់ៗ..... 5
 - 2.3- ការប្តេជ្ញាចិត្ត..... 6
- III. គោលនយោបាយ 7
 - 3.1- ក្រមសីលធម៌..... 7
 - 3.2- ទំនួលខុសត្រូវសម្រាប់អ្នកដែលតំណាងឱ្យផេតកី 7
 - 3.3- ទំនួលខុសត្រូវរបស់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង 9
 - 3.4- នីតិវិធី 10
 - 3.4.1- ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក 10
 - 3.4.2- វិធានការបង្ការ 11
- IV. នីតិវិធីរាយការណ៍ពីការចោទប្រកាន់..... 12
 - 4.1- សេចក្តីផ្តើម៖ ពេលណាត្រូវរាយការណ៍? 12
 - 4.2- ទង្វើក្នុងការរាយការណ៍ 12
 - 4.3- នីតិវិធីក្នុងការរាយការណ៍ពីគ្រោះថ្នាក់ 13
 - 4.7.1- ផ្ទៃក្នុង 14
 - 4.7.2- ក្រៅផ្ទៃក្នុង 15
 - 4.4- ការអនុវត្តន៍ល្អក្នុងពេលចោទប្រកាន់..... 16
 - 4.5- លេខទំនាក់ទំនង..... 16
- V. ឧបសម្ព័ន្ធ 18



I. សេចក្តីផ្តើម

១.១. សនិទានភាព

ក្នុងនាមជាអង្គការដែលមានគោលដៅអប់រំនិងគាំទ្រលើកកម្ពស់យុវជន ទាំងបុគ្គលិកនិងសហគមន៍របស់យើងគឺប្តេជ្ញាថានឹងចាត់ គ្រប់វិធានការ ដើម្បីធានាថាផលិតផលបរិស្ថានមួយដែលមានសុវត្ថិភាពនិងជ្រុមជ្រងងដល់យុវជន ។ ដូចនេះ ការបង្កើតឯកសារនេះ ឡើងគឺជាការចាំបាច់ ដើម្បីអោយដឹងច្បាស់ថាភារកិច្ចរបស់យើងដែលសមរម្យសម្រាប់អ្នកដែលធ្វើការទំនាក់ទំនងជាមួយកុមារ ឬ/ និង យុវជនដែលសិក្សាឬពាក់ព័ន្ធជាមួយកម្មវិធីរបស់យើង។

កុមារនិងយុវជនកម្ពុជាជាច្រើនប្រឈមនឹងការរំលោភបំពាន អំពើហិង្សា ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការធ្វេសប្រហែស ជាពិសេសក្មេងៗ ដែលមកពីទីជនបទ ដែលកាន់តែងាយរងគ្រោះពីការគំរាមកំហែងដល់សុខភាព ការអប់រំ សុវត្ថិភាពនិងការអភិវឌ្ឍន៍ទូទៅរបស់ពួក គេ។ បញ្ហាទាំងនេះច្រើនតែត្រូវបានធ្វើអោយកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរថែមទៀតដោយសារវិសមភាពយេនឌ័រ ការបែងចែកពីភាពក្រីក្រតាម ជនបទនិងទីក្រុង និងការរើសអើងទៅកាន់ជនជាតិភាគតិចនិងជនពិការ។

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាទាំងអស់នេះ ផលិតផលយើងយ៉ាងម៉ោងម៉ាត់ធានាថាក្មេងៗដែលមកសិក្សាជាមួយយើងនឹងរៀននៅក្នុង បរិស្ថានមួយដែលមានសុវត្ថិភាព។ ផលិតផលយើងយ៉ាងម៉ោងម៉ាត់គ្រប់វិធានការដើម្បីលើកកម្ពស់ការអនុវត្តប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និង ការការពារកុមារនិងយុវជនពីគ្រោះថ្នាក់ ការរំលោភបំពាន និងការកេងប្រវ័ញ្ច។

ផលិតផលយើងយ៉ាងម៉ោងម៉ាត់គឺជាសុខុមាលភាពរបស់កុមារនិងយុវជនមានសារសំខាន់ខ្លាំងណាស់ ហើយកុមារនិងយុវជនទាំងអស់មានសិទ្ធិទទួល បាន៖

- សុខភាពផ្លូវកាយ ស្មារតី និងផ្លូវចិត្ត
- ការអប់រំ
- ការចូលរួមជាមួយសង្គមនិងការចែករំលែកមតិយោបល់
- ការចូលរួមជាមួយការអភិវឌ្ឍន៍សហគមន៍របស់ពួកគេ
- ការរស់នៅដោយមានសេរីភាពនិងការការពារសេរីភាពនោះ
- ទទួលបានការរាប់អានស្មើគ្នាដោយមិនប្រកាន់ភេទ ពូជសាសន៍ សាសនាឬទ្រព្យធន។

ផលិតផលយើងយ៉ាងម៉ោងម៉ាត់មានតួនាទីការពារកុមារនិងយុវជន ដើម្បីធានាថាសិទ្ធិរបស់ពួកគេត្រូវបានគោរព។ លើសពីនេះទៀត គោលការណ៍ណែនាំនៅក្នុងឯកសារនេះធានាថាវិធានការត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីការពារបុគ្គលិក និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តពីការចោទប្រកាន់ និងការនិយាយបង្កាច់បង្កាច់និងមានជំហានសមហេតុផលដើម្បីវាយតម្លៃករណីនីមួយៗដើម្បីអោយជនល្មើសទទួលខុសត្រូវចំពោះ សកម្មភាពរបស់ពួកគេ។



1.1- ប្រវត្តិរបស់អង្គការផលិតលើកកម្ពស់យុវជន

ផលិតត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅឆ្នាំ ២០០៥ និងបើកដំណើរការជាអង្គការអន្តរជាតិនៅកម្ពុជាប្រចាំដល់ឆ្នាំ២០១៤។ នៅខែមករាឆ្នាំ ២០១៥ ផលិតបានបង្កើតឡើងជាអង្គការក្នុងស្រុក ដោយបានចុះបញ្ជីជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃក្រោមបញ្ជីលេខ ១៦២ ទទួលយក ការអភិវឌ្ឍន៍និងការរីកចម្រើនរបស់គម្រោងដែលផលិតបានចាប់ផ្តើម។ ចក្ខុវិស័យរបស់អង្គការគឺ យុវជនកម្ពុជាទាំងអស់ត្រូវបាន លើកកម្ពស់ឱ្យចាប់យកជំនាញផ្សេងៗដើម្បីពង្រីកគុណភាពជីវិតរបស់ពួកគេ។ បេសកកម្មនេះគឺ ធ្វើការជាមួយយុវជនកម្ពុជា ហើយភ្ជាប់ពួកគេទៅជំនាញ ឱកាស និងការលើកទឹកចិត្តដើម្បីឈានដល់សក្តានុពលរបស់ពួកគេ ដោយមានគោលដៅបង្កើនភាគ រយនៃនិស្សិតបញ្ចប់ការសិក្សានៅសៀមរាបទទួលបានការងារជំនាញ។

តម្លៃស្នូលរបស់ផលិតគឺ៖

- តម្លាភាព៖ យើងមានឆន្ទៈក្នុងការចែករំលែកគំរូការងារ ការបរាជ័យ និងការជោគជ័យ។
- ការសហការ៖ យើងឱ្យតម្លៃការសហការគ្នាទាំងក្នុងនិងក្រៅអង្គការរបស់យើង។
- គណនេយ្យភាព៖ យើងជឿជាក់លើការទទួលខុសត្រូវចំពោះភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។
- ការរៀនសូត្រនិងការចែករំលែក៖ យើងឱ្យតម្លៃទៅលើការរៀនសូត្រទាំងក្នុងកម្រិតបុគ្គលនិងអង្គការ។ យើងមានឆន្ទៈ ក្នុងការទទួលនិងផ្តល់នូវមតិស្ថាបនាទាំងផ្ទៃក្នុងនិងជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់យើង។

II. គោលនយោបាយការពារកុមាររបស់ផលិត^១

គោលនយោបាយនេះបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ផលិត ដើម្បីការពារកុមារនិងយុវជនទាំងអស់ពីការរំលោភបំពានគ្រប់ប្រភេទ។ វា បញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់ពីការរំពឹងទុកទាក់ទងនឹងឥរិយាបថ និងការប្រព្រឹត្តល្អពេលធ្វើការជាមួយកុមារនិងយុវជន ព្រមទាំងឱ្យមនុស្សដទៃ ទៀតដឹងថាគួរធ្វើអ្វីបើមានការព្រួយបារម្ភពីកុមារឬយុវជន ឬសង្ស័យថាមានកុមារឬយុវជនកំពុងជួបគ្រោះថ្នាក់ក្នុងប្រការណាមួយ។ វា ត្រូវបានចងក្រងឡើងដើម្បី៖

- ការពារកុមារនិងយុវជនពីការរំលោភបំពាននិងការកេងប្រវ័ញ្ច
- ការពារបុគ្គលិករបស់ផលិតទាំងបុគ្គលិកជាតិនិងអន្តរជាតិ អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងភ្ញៀវ ពីការចោទប្រកាន់និងបង្កាច់បង្ខូចមិនពិត
- ការពារឈ្មោះនិងកិត្តិយសរបស់ផលិត
- គោលនយោបាយនេះនឹងជួយធានាថាបុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយផលិតមិនបានពាក់ព័ន្ធឬចូលរួមជាមួយការកេងប្រវ័ញ្ច លើកុមារប្រភេទណាមួយ
- ធានាឱ្យប្រាកដថានីតិវិធីត្រឹមត្រូវត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីដោះស្រាយជាមួយជនល្មើសឱ្យបានត្រឹមត្រូវ

2.1- វិសាលភាព

គោលនយោបាយការពារកុមាររបស់ផលិតអនុវត្តចំពោះគ្រប់គ្នាដែលធ្វើការឱ្យឬពាក់ព័ន្ធជាមួយផលិតនិងកម្មវិធីរបស់ផលិតទាំង ក្នុងម៉ោងធ្វើការនិងក្រៅម៉ោងធ្វើការ។

នេះរួមបញ្ចូល តែមិនកំណត់ចំពោះ៖



- បុគ្គលិករបស់ផែនការ
- អនាគតបុគ្គលិករបស់ផែនការ
- បុគ្គលិកស្ម័គ្រចិត្តរបស់ផែនការ
- ភ្ញៀវដែលមកលេងមណ្ឌលរបស់ផែនការ
- សមភាគីរបស់ផែនការនៃសមាជិកអង្គការដៃគូ
- រាល់អ្នកពិគ្រោះយោបល់ ឬអ្នកទៅការដែលធ្វើការជាមួយផែនការ

ផែនការជឿថាបុគ្គលិកជាតិ និងអន្តរជាតិ អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងភ្ញៀវទាំងអស់ត្រូវតែព្យាយាមធ្វើជាបុគ្គលគំរូដើម្បីការពារកុមារកំឡុងពេលធ្វើការជាមួយអង្គការនិងក្នុងការរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ។

2.2- និយមន័យសំខាន់ៗ

- កុមារ៖ រាល់មនុស្សដែលមានអាយុក្រោម ១៨។^១
- យុវជន (ន័យក្នុងឯកសារនេះ)៖ សិស្សានុសិស្សដែលមានអាយុលើស ១៨ ឆ្នាំ ដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយកម្មវិធីរបស់ផែនការ និងមានទំនាក់ទំនងជាមួយបុគ្គលិក ភ្ញៀវ និងដៃគូរបស់ផែនការ។
- ការរំលោភបំពានកុមារ៖ ការរំលោភបំពានទាំងផ្លូវកាយ ផ្លូវភេទ ផ្លូវចិត្តនិងស្មារតី ឬការធ្វេសប្រហែសចំពោះកុមារពីបុគ្គលដែលមានទំនួលខុសត្រូវ ការជឿទុកចិត្ត ឬអំណាច បណ្តាលឱ្យមានផលប៉ះពាល់ដល់សុខភាព ការរស់រាន ការលូតលាស់ និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់កុមារ។
- ការកេងប្រវ័ញ្ចលើកុមារ៖ នៅពេលកុមារត្រូវបានប្រើឱ្យធ្វើការឬសកម្មភាពផ្សេងៗដើម្បីជាប្រយោជន៍ដល់អ្នកដទៃ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំង ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ ការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទលើកុមារដែលកុមារត្រូវបានគេរំលោភបំពានផ្លូវភេទជាថ្នូរនឹងលុយឬសម្រាប់ជាការងារពលកម្មកុមារដែលកុមារត្រូវបានបង្ខំឱ្យធ្វើការ។
- ការការពារកុមារ៖ សកម្មភាពឬគំនិតផ្តួចផ្តើមដែលបង្កើតឡើងដើម្បីការពារកុមារពីគ្រោះថ្នាក់គ្រប់ប្រភេទ ជាពិសេសគ្រោះថ្នាក់បង្កពីការរំលោភបំពាន ការធ្វេសប្រហែស ឬការកេងប្រវ័ញ្ច។
- ការសម្អិតសម្អាង៖ សកម្មភាពរបស់ជនរំលោភបំពានផ្លូវភេទ ដោយការរៀបចំកុមារសម្រាប់ការណាត់ជួបដោយមានបំណងនឹងប្រព្រឹត្តបទល្មើសផ្លូវភេទ។
- អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ៖ គំរូនៃការប្រព្រឹត្តបំពាននិងអាកប្បកិរិយាបង្ខិតបង្ខំ ដែលបានធ្វើឡើងក្នុងបរិយាកាសគ្រួសារឬក្នុងផ្ទះដែលរួមមានការបំពានផ្លូវកាយ ផ្លូវភេទ ផ្លូវចិត្តនិងការបង្ខិតបង្ខំខាងសេដ្ឋកិច្ច។
- ការរំលោភបំពានផ្លូវកាយលើកុមារ៖ នៅពេលបុគ្គលម្នាក់មានចេតនាបង្ករបួស ឬព្យាយាមធ្វើបាបកុមារ ដែលបុគ្គលនោះជាអ្នកមានទំនួលខុសត្រូវ អំណាចនិងការទុកចិត្តលើកុមារ។ នេះរួមមានការទះកំផ្លៀង ការដាស់មុខ ការចាប់គ្រឿង ការទាត់ធ្លាក់ ការដុត ការរុញប្រាន ការចាប់និងការមិនជួយកុមារដែលកំពុងជួបស្ថានភាពឈឺចាប់។ នេះអាចជាហេតុការណ៍មួយឬដដែលៗ។



- **ការបំពានផ្លូវចិត្តលើកុមារ៖** រាល់សកម្មភាពដែលមិនជាលើរាងកាយ តែមានផលប៉ះពាល់ដល់ការអភិវឌ្ឍសង្គម បញ្ញាស្មារតី ឬអារម្មណ៍របស់កុមារ។ ការបំពានផ្លូវចិត្តត្រូវចែកជាគំរូនៃអាកប្បកិរិយាវាវៃចំពោះកុមារ ដែលជាហេតុធ្វើឱ្យការគោរពខ្លួន ឯងនិងសមត្ថភាពក្នុងសង្គមត្រូវបានមើលងាយតាមពេលវេលា។ ទម្រង់មានដូចជាការហៅឈ្មោះ ការគំរាម ការមាក់ងាយ ការសើចចំអក ការបំភ័យ ការញែកចេញ ការមិនអើពើ ឬទម្រង់មិនមែនរាងកាយផ្សេងទៀត ដែលបដិសេធកុមារ។
- **ការធ្វេសប្រហែសលើកុមារ៖** គឺជាការខកខានក្នុងការផ្តល់ជាអាហារ សំលៀកបំពាក់ ទីជម្រក ការអប់រំ ការអភិវឌ្ឍផ្លូវ អារម្មណ៍ និងការការពារពីគ្រោះថ្នាក់តាមធនធានដែលគ្រួសារឬអាណាព្យាបាលមាននិងដល់កម្រិតដែលសុខភាពនិងការ លូតលាស់របស់កុមារត្រូវប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់។
- **ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទលើកុមារ៖** នៅពេលបុគ្គលម្នាក់ដែលមានទំនួលខុសត្រូវ ការទុកចិត្តនិងអំណាចលើកុមារពាក់ព័ន្ធ កុមារជាមួយសកម្មភាពផ្លូវភេទ ដែលមានគោលបំណងធ្វើឱ្យពេញចិត្តឬបំពេញសេចក្តីត្រូវការរបស់បុគ្គលម្នាក់ទៀត និង ដែលកុមារមិនអាចយល់ មិនអាចផ្តល់ការយល់ព្រមបាន និងមិនទាន់លូតលាស់ដែលអាចឱ្យជាការយល់ព្រមបាន។ នេះរួម មានទាំងសកម្មភាពដូចជាការរំលោភ ឬការប៉ះផ្នែកផ្លូវភេទ ការប៉ះពាល់រឿងអាសអាភាស ឬការចិត្តរូបផ្លូវភេទកុមារជាដើ ម។
- **ការរំលោភបំពានស្មារតីកុមារ៖** នៅពេលអ្នកដឹកនាំខាងជំនឿ ឬបុគ្គលដែលមានអំណាច ទាំងក្នុងអង្គការ ស្ថាប័ន ក្រុម សាសនា ឬគ្រួសារ ប្រើប្រាស់អំណាចឬសិទ្ធិអំណាចខុស និងមានបំណងគ្រប់គ្រង បង្ខំ ការបង្ខំឬគ្រប់គ្រងលើកុមារ។ ការ បំពានស្មារតីគឺជាការប្រើប្រាស់អំណាចខុសក្នុងជំនឿ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់អ្នកបំពានឬជាប្រយោជន៍ដល់ឋានៈរបស់ អ្នកបំពាន។ ការបំពានស្មារតីអាចភ្ជាប់ជាមួយការបំពានផ្សេងទៀត ដូចជាការបំពានលើរាងកាយ ផ្លូវចិត្តនិងផ្លូវភេទ។

2.3- ការប្តេជ្ញាចិត្ត

- ផេតភីប្តេជ្ញាចំពោះសុខមាលភាពរបស់កុមារនិងយុវជននៅប្រទេសកម្ពុជា។
- ផេតភីប្តេជ្ញាថានឹងគោរពតាមអនុសញ្ញារបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីសិទ្ធិរបស់កុមារ ដែលបានទទួលយកដោយរាជរដ្ឋា ភិបាលកម្ពុជានៅឆ្នាំ ១៩៩២ អនុសញ្ញាស្តីពីអាយុអប្បបរមាសម្រាប់កុមារដែលធ្វើការ លេខ ១៣៨ នៅឆ្នាំ ១៩៩៩ ការ ប្រកាសពិភពលោកប្រជុំកំពូលពិភពលោកនៅទីក្រុងស្តុកហូម នៅឆ្នាំ ១៩៩៦ រដ្ឋធម្មនុញ្ញរបស់កម្ពុជានិងច្បាប់ការងាររបស់កម្ពុ ជា។
- ផេតភីជឿជាក់ថាគ្រប់កុមារនិងយុវជនទាំងអស់មានសិទ្ធិទទួលបានការការពារពីការរំលោភបំពាន ដោយមិនគិតពីពូជសាសន៍ សង្គម អាយុ ភេទ ពណ៌សម្បុរស្បែក ពិការភាព សាសនា ឬជំនឿ និងស្ថានភាពផ្សេងទៀតការពារដោយច្បាប់របស់កម្ពុជា។
- ផេតភីជឿជាក់ថាការរំលោភបំពាននិងការកេងប្រវ័ញ្ចលើកុមារនិងយុវជនគឺខុស។ ដូចនេះហើយទើបរាល់ព័ត៌មាន ឬការ សង្ស័យពីការរំលោភបំពាន ការធ្វេសប្រហែស ឬការកេងប្រវ័ញ្ចត្រូវតែរាយការណ៍តាមប្រព័ន្ធត្រឹមត្រូវ។
- ផេតភីជឿជាក់ថាកុមារនិងយុវជនមានសិទ្ធិក្នុងការនិយាយស្តីនិងត្រូវបានគេស្តាប់។
- ក្នុងការចងក្រងគោលនយោបាយនេះឡើង ផេតភីមានគោលដៅក្នុងការការពារសុខមាលភាពកុមារនិងយុវជនខណៈពេល រក្សាភាពស្មោះត្រង់របស់បុគ្គលិកជាតិនិងអន្តរជាតិ អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត ភ្ញៀវ និងកិត្តិយសរបស់ផេតភី។



III. គោលនយោបាយ

គោលនយោបាយនេះមានគោលដៅក្នុងការរៀបចំ៖

- ការអនុម័តច្បាប់ការការពារកុមារ អនុសញ្ញា និងគោលការណ៍
- ការប្តេជ្ញារបស់រដ្ឋក្នុងការការពារកុមារ
- ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យដោយដំណោះស្រាយការការពារកុមារពីការរំលោភបំពាននិងការកេងប្រវ័ញ្ច
- ក្រមសីលធម៌របស់រដ្ឋក្នុងការគ្រប់គ្រងការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយកុមារ
- នីតិវិធីការរាយការណ៍និងយន្តការឆ្លើយតបរបស់រដ្ឋ

3.1- ក្រមសីលធម៌

ក្រមសីលធម៌នេះមានតួនាទីជាគោលការណ៍មួយសម្រាប់អ្នកពាក់ព័ន្ធ បុគ្គលិក និងភ្ញៀវរបស់រដ្ឋ ទាក់ទងនឹងឥរិយាបថសមរម្យ និងត្រឹមត្រូវនៅពេលប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយកុមារនិងយុវជនស្ថិតក្រោមការមើលថែរបស់រដ្ឋ។ វាត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់ការការពារកុមារ ប៉ុន្តែក៏មានបំណងការពារបុគ្គលដទៃពីការចោទប្រកាន់មិនត្រឹមត្រូវទាក់ទងនឹងឥរិយាបថមិនសមរម្យឬការរំលោភបំពាន។

3.2- ទំនួលខុសត្រូវសម្រាប់អ្នកដែលតំណាងឱ្យរដ្ឋ

១. ត្រូវធ្វើការដោយយកចិត្តទុកដាក់ជួយលើកកម្ពស់និងធានាការការពារកុមារទាំងក្នុងនិងក្រៅម៉ោងធ្វើការ។
២. ដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាកាសដែលវិជ្ជមាន គាំទ្រនិងមានសុវត្ថិភាព ដែលកុមារនិងយុវជនត្រូវបានគោរព ដោយពួកគេមានសិទ្ធិក្នុងការចែករំលែកមតិយោបល់និងមានចំណែកក្នុងការសម្រេចចិត្តដោយមិនមានការភ័យខ្លាចពីការរំលោភបំពានផ្លូវកាយផ្លូវចិត្ត ផ្លូវអារម្មណ៍និងស្មារតី។
៣. ដើម្បីធានាថាភាសានិងឥរិយាបថរបស់អ្នកត្រឹមត្រូវទៅតាមវប្បធម៌និងទំនៀមទម្លាប់របស់ខ្មែរ ហើយទំនាក់ទំនងរវាងបុរសនិងស្ត្រីគឺសមរម្យនិងមានការគោរពគ្នាទៅវិញទៅមក។
៤. ដើម្បីមិនប្រើប្រាស់ភាសាឬមានឥរិយាបថមិនសមរម្យទៅកាន់កុមារក្នុងន័យមិនសមរម្យ ការយាយី ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ ការបញ្ចុះបញ្ចូលឬការប្រមាថ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការរុញច្រាន ការទះតប់ ការវាយដំ។ បុគ្គលិកមិនត្រូវប្រើការពិន័យលើរាងកាយកុមារជាដាច់ខាត។
៥. ត្រូវដឹងពីសកម្មភាព ទង្វើនិងស្ថានភាព និងអាចជៀសវាងស្ថានភាពដែលមានការរំលោភបំពាន ដោយមិនបង្កការប៉ះពាល់ដល់ការងារ។
៦. ជៀសវាងស្ថានភាពដែលនឹងបង្កគ្រោះថ្នាក់ពីការរំលោភបំពាន និងការកេងប្រវ័ញ្ចដល់កុមារឬយុវជន។ ដើម្បីបន្តវាយតម្លៃស្ថានភាពនិងសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងកុមារនិងយុវជនពីហានិភ័យអំពីការរំលោភបំពាននិងគ្រោះថ្នាក់ ហើយធ្វើឱ្យបរិស្ថានរបស់កុមារនិងយុវជនមានសុវត្ថិភាពតាមដែលអាចធ្វើបាន។



៧. ដើម្បីធានាថាបុគ្គលិកជាតិ និងអន្តរជាតិ អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងភ្ញៀវនឹងមិននៅជាមួយកុមារឬយុវជនណាម្នាក់តែម្នាក់ឯងដែលពួកគេមិនត្រូវបានឃើញ។ ថ្នាក់គ្រប់គ្រងរបស់ពេទ្យនឹងត្រូវដឹងថាគម្រោងណាដែលតម្រូវឱ្យមានការប្រជុំម្នាក់ទល់ម្នាក់រវាងកុមារឬយុវជនជាមួយបុគ្គលិកឬអ្នកជំនាញណាម្នាក់។ ក្នុងស្ថានភាពដែលកុមារឬយុវជនកំពុងទទួលបានការប្រឹក្សាយោបល់ ដែលភាពឯកជននិងការសម្ងាត់សំខាន់ បុគ្គលិកម្នាក់ទៀតត្រូវតែដឹងថាការសម្ភាសន៍កំពុងកើតឡើងហើយជាមួយអ្នកណា។ យ៉ាងហោចណាស់ក៏អ្នកប្រឹក្សាយោបល់និងកុមារឬយុវជនត្រូវតែមើលឃើញបានដោយបុគ្គលិកពីក្រៅបន្ទប់តាមបង្អួច។

៨. មិនអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការប៉ះពាល់ផ្លូវកាយជាមួយកុមារឬយុវជនមិនសមរម្យ។ ឧទាហរណ៍ ការទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទ ឬការទំនាក់ទំនងមានបំណងដើម្បីរួមភេទ។

៩. មិនអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកឬអ្នកដទៃឱ្យដេកនៅបន្ទប់ឬនៅលើគ្រែជាមួយកុមារឬយុវជនតែពីរនាក់ ឬមានការប៉ះពាល់ជាមួយកុមារឬយុវជនក្រៅពីម៉ោងធ្វើការលុះត្រាតែអ្នកមានការអនុញ្ញាតពីអាណាព្យាបាលនិងអ្នកគ្រប់គ្រងជាមុន។ នេះរួមទាំងការប្រើប្រាស់បណ្តាញសង្គម ដូចជាហ្វេសប៊ុក អ៊ីនស្តាក្រាម ផ្លីកដេ ដើម្បីទំនាក់ទំនងសិស្សឬកុមារ។

១០. អ្នកមិនត្រូវប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ ទូរស័ព្ទ កាមេរ៉ាថតវីដេអូ កាមេរ៉ា ឬបណ្តាញសង្គមដើម្បីកេងប្រវ័ញ្ចឬយាយីកុមារឬយុវជន ឬទទួលយកសំភារៈកេងប្រវ័ញ្ចកុមារតាមរយៈមជ្ឈដ្ឋានណាមួយ។

១១. មិនអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកឬអ្នកដទៃនៅតែពីរនាក់ជាមួយកុមារឬយុវជនក្នុងករណីណាទាំងអស់។ មិនត្រូវអញ្ជើញកុមារឬយុវជនទៅផ្ទះរបស់អ្នកតែម្នាក់ឯងទេ។ ប្រសិនបើអ្នកប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយយុវជននៅក្រៅម៉ោងធ្វើការ ត្រូវធានាថាមានបុគ្គលិកផេតភ័ម្នាក់ដឹងថាយុវជននោះនៅទីណា។

១២. ត្រូវសុំការអនុញ្ញាតពីអាណាព្យាបាលនិងប្រធានគ្រប់គ្រងមុននឹងនាំកុមារឬយុវជនទៅទស្សនកិច្ចសិក្សាដែលនៅក្នុងម៉ោងគម្រោងតែក្រៅតំបន់ធ្វើការធម្មតា។

១៣. គោលនយោបាយការថតរូបត្រូវបានយល់ច្បាស់និងគោរពតាមដោយបុគ្គលិក អ្នកស្ម័គ្រចិត្តនិងភ្ញៀវ (ឧបសម្ព័ន្ធ II)។

១៤. ដើម្បីការពារភាពអាសន្ន ធានាថាកុមារនិងយុវជនដែលធ្វើដំណើរតាមម៉ូតូរបស់អង្គការត្រូវតែពាក់មួកសុវត្ថិភាពត្រឹមត្រូវហើយនឹងមិនធ្វើដំណើរជាមួយមនុស្សលើសពី ២ នាក់ទេនៅម៉ូតូមួយ រួមទាំងអ្នកបើក។

១៥. ប្រាប់ទៅអាណាព្យាបាលភ្លាមៗប្រសិនបើកុមារឬយុវជនឈឺឬរងរបួស។ ក្នុងករណីបន្ទាន់ បញ្ជូនទៅមន្ទីរពេទ្យសមរម្យហើយជូនដំណឹងទៅអាណាព្យាបាលនិងនាយកប្រតិបត្តិ។

១៦. មិនត្រូវបណ្តាលខ្លួនឯងឬអ្នកដទៃឱ្យពាក់ព័ន្ធជាមួយរឿងណាមួយសម្រាប់ផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធ ដូចជាសម្រាប់ប្រយោជន៍ហិរញ្ញវត្ថុ ការងារនិងកិត្តិយស ឬពាក់ព័ន្ធក្នុងសកម្មភាពណាមួយដែលនាំឱ្យពួកគេប្រឈមនឹងហានិភ័យគ្រោះថ្នាក់ដល់រាងកាយ ផ្លូវចិត្តនិងផ្លូវអារម្មណ៍ស្មារតី។ រាល់សកម្មភាពដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសិស្សានុសិស្សត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់ការងារក្នុងស្រុកនិងការរំពឹងទុក។

១៧. បុគ្គលិកមិនត្រូវជួលសិស្សសម្រាប់ការងារក្នុងស្រុកឬការងារផ្សេងទៀត ដែលមិនសមរម្យទៅនឹងអាយុរបស់ពួកគេ ប៉ះពាល់ដល់ពេលវេលាសម្រាប់ការសិក្សានិងសកម្មភាពកម្សាន្ត ឬធ្វើឱ្យពួកគេប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់និងអាចរងរបួស។



១៨. មិនត្រូវនិយាយពីកុមារនិងយុវជន ឬគ្រួសាររបស់ពួកគេទៅប្រាប់អ្នកដទៃដែលមិនមែនជាបុគ្គលិករបស់ផែនការដោយមិនទាន់ទទួលបានការយល់ព្រមពីអាណាព្យាបាលស្របច្បាប់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវជាមុនសិន។ ករណីលើកលែងតែមួយគឺពេលអ្នកត្រូវរាយការណ៍ប្រាប់អាជ្ញាធរពីការរំលោភបំពានក្នុងគ្រួសារ ដោយសុវត្ថិភាពរបស់កុមារអាចមានគ្រោះថ្នាក់ប្រសិនបើនិយាយជាមួយគ្រួសារគេជាមុន។

១៩. បុគ្គលិកនឹងបង្ហាញការចោទប្រកាន់ ការផ្ដន្ទាទោស និងលទ្ធផលផ្សេងទៀតដែលជាបទល្មើសពាក់ព័ន្ធនឹងការកេងប្រវ័ញ្ចនិងការរំលោភបំពានកុមារ រួមទាំងអ្វីដែលនៅក្រោមច្បាប់របស់កម្ពុជា ឬបទល្មើសដែលពាក់ព័ន្ធនឹងប្រទេសដែលពួកគេរស់នៅ។

២០. ប្រសិនបើត្រូវបានសង្ស័យ សូមរាយការណ៍ករណីការរំលោភបំពាន អសីលធម៌ ឬការកេងប្រវ័ញ្ចដែលសង្ស័យទៅកាន់បុគ្គលិកឬអាជ្ញាធរ។

3.3- ទំនួលខុសត្រូវរបស់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង

បុគ្គលិកគ្រប់គ្រងរបស់ផែនការនិងនាយកប្រតិបត្តិនឹងធ្វើការពង្រឹងគោលនយោបាយដោយចាត់វិធានការដូចខាងក្រោម៖

- ធានាថាបុគ្គលិក ភ្ញៀវនិងអ្នកដទៃទៀតដែលធ្វើការជាមួយសិស្សរបស់ផែនការបានអាន យល់និង យល់ព្រមតាមបទបញ្ញត្តិដែលមានចែងក្នុងគោលនយោបាយខាងលើ។
- ធានាថាគ្រប់កុមារនិងយុវជនដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធីរបស់ផែនការយល់ច្បាស់ពីសិទ្ធិរបស់ពួកគេដែលបានចែងក្នុងគោលនយោបាយខាងលើ ហើយពួកគេត្រូវដឹងថាត្រូវរាយការណ៍ពីការរំលោភបំពានដែលបានឃើញ សង្ស័យឬបានជួបប្រទះផ្ទាល់។
- ធានាថាគ្រប់សមាជិកក្រុមគ្រប់គ្រងរបស់ផែនការយល់ដឹងពីទំនួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ និងប្រុងប្រយ័ត្នពីសញ្ញាការរំលោភបំពាន អាចគោរពតាមគោលនយោបាយ និងដឹងថាត្រូវប្រាប់ពីការព្រួយបារម្ភទៅនាយកប្រតិបត្តិតាមនីតិវិធីរាយការណ៍មានចែងក្នុងផ្នែករាយការណ៍។
- ធានាថារាល់ភ្ញៀវដែលមកមើលកម្មវិធីរបស់ផែនការត្រូវតែដើរជាមួយបុគ្គលិកផែនការនិងទទួលបានការអនុញ្ញាតជាមុនពីនាយកប្រតិបត្តិរបស់ផែនការ។
- លើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកឱ្យមានអារម្មណ៍ស្រួលក្នុងការពិភាក្សាការព្រួយបារម្ភទាក់ទងទៅនឹងការការពារកុមារជាមួយថ្នាក់គ្រប់គ្រងឬនាយកប្រតិបត្តិ។
- តាមដាននិងវាយតម្លៃសកម្មភាពរបស់សមាជិកក្រុមគ្រប់គ្រងជាញឹកញាប់ទាក់ទងទៅនឹងការការពារកុមារនិងនីតិវិធីត្រឹមត្រូវ។
- គោរពតាមនីតិវិធីក្នុងការរាយការណ៍និងដោះស្រាយករណីនៅពេលមានការចោទប្រកាន់ កង្វល់ឬការសង្ស័យ។



- ធានាថាសមាជិកក្រុមគ្រប់គ្រង ជាពិសេសសមាជិកថ្មីចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីគោលនយោបាយការពារការពារកុមារនិងយុវជនមួយដងក្នុងមួយឆ្នាំ។
- ធានាថាគោលនយោបាយនេះនឹងនៅតែបន្តមានសុពលភាពនិងការចាំបាច់ ដោយមើលឡើងវិញនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាប្រចាំ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងពេលមានការផ្លាស់ប្តូរកម្មវិធី ការបង្កើតកម្មវិធីថ្មី ឬដើម្បីធានាថាគោលនយោបាយនេះនៅតែចាំបាច់ចំពោះហានិភ័យនៅពេលអនាគតនិងសកម្មភាពទាក់ទងនឹងកម្មវិធីរបស់ផែនការ។ គោលនយោបាយនេះត្រូវតែយ៉ាងហោចណាស់បានមើលឡើងវិញនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ១ ឆ្នាំបន្ទាប់ពីបានចេញផ្សាយ និងតាមយ៉ាងតិចរៀងរាល់ ៥ ឆ្នាំ។

3.4- នីតិវិធី

3.4.1- ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក

- **បុគ្គលិកថ្មីប្រកួតប្រជែង**៖ រាល់ការប្រកាសស្វែងរកការងារប្រកួតប្រជែង ផែនការប្តេជ្ញាថានឹងបង្ហាញអំពីការការពារកុមារ។ មុននឹងចាប់ផ្តើមធ្វើការ បុគ្គលិកថ្មីប្រកួតប្រជែងត្រូវត្រៀមខ្លួនឱ្យមានឆែកប្រវត្តិរូប រួមទាំងកំណត់ត្រាបទល្មើស និងលិខិតបញ្ជាក់ពីមនុស្ស ២នាក់ ដែលមិនមែនជាដៃគូ ប្តីឬប្រពន្ធ ឬសាច់ញាតិ។ ការឆែកបញ្ជាក់និងការសម្ភាសន៍នឹងរួមមានសំណួរទាក់ទងនឹងកង្វល់ពីឥរិយាបថពីមុនរបស់បេក្ខជនឬទំនាក់ទំនងជាមួយកុមារ។ ប្រសិនបើត្រូវបានជ្រើសរើសសម្រាប់តួនាទីនោះ បេក្ខជននឹងត្រូវឱ្យមានកំណត់ត្រាបទល្មើសឬប្តីប្រពន្ធ និងឯកសារដែលបញ្ជាក់ថាគេមានបទល្មើសជាប់ទោសពីបទការកេងប្រវ័ញ្ចកុមារពីមុនឬក៏អត់។ ប្រសិនបើអាច បេក្ខជនគួរបង្ហាញពីប័ណ្ណសុវត្ថិភាពកុមារ ដូចជាប័ណ្ណពណ៌ខៀវរបស់អូស្ត្រាលី។

គោលនយោបាយការពារកុមារនិងយុវជនរបស់ផែនការគឺមានទំនាក់ទំនងជាមួយក្នុងត្រាការងាររបស់ផែនការ។ បន្ទាប់ពីបានឆែកប្រវត្តិរូបរបស់បេក្ខជនរួច បេក្ខជននឹងត្រូវបានជ្រើសរើសធ្វើការជាមួយផែនការ។ ផែនការនឹងមិនជ្រើសរើសអ្នកណាដែលអាចបង្កហានិភ័យដល់សុវត្ថិភាពឬសុខុមាលភាពរបស់កុមារឡើយ។ បុគ្គលិកជាតិនិងអន្តរជាតិ អ្នកស្ម័គ្រចិត្តរបស់ផែនការត្រូវចុះហត្ថលេខាទទួលស្គាល់ថាបានទទួល អាននិងយល់អំពីគោលនយោបាយការពារកុមារនិងយុវជនរបស់ផែនការ។ នៅក្នុងក្នុងត្រា ពួកគេត្រូវយល់ព្រមជាមួយលក្ខខណ្ឌក្នុងគោលនយោបាយ ក៏ដូចជាគោលនយោបាយជាតិរបស់ផែនការផងដែរ។

- **សហការីនិងដៃគូ**៖ សហការីនិងដៃគូនឹងត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីការប្តេជ្ញារបស់ផែនការទាក់ទងនឹងការការពារកុមារនិងការរំពឹងទុកថាអង្គការដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយផែនការនឹងគោរពតាមជំនឿនេះ។ ពួកគេនឹងត្រូវបានមើលឡើងវិញរៀងរាល់ ៥ឆ្នាំ និងត្រូវឱ្យបង្ហាញរាល់ឯកសារដែលបញ្ជាក់ពីបទល្មើសការកេងប្រវ័ញ្ចលើកុមារ។ ក្នុងពេលមើលឡើងវិញ អ្នកធានាទាំងពីរនិងមិនរួមបញ្ចូលដៃគូ ប្តីឬប្រពន្ធ ឬសាច់ញាតិឡើយ។ អ្នកធានានឹងត្រូវឱ្យបញ្ជាក់ពីកង្វល់ឬការតវ៉ាដែលមានពីសហការីទាក់ទងទៅនឹងការធ្វើការជាមួយកុមារ។ ការមើលឡើងវិញត្រូវតែធ្វើឡើងមុនមានការព្រមព្រៀងជាក្នុងត្រា។

ផែនការរំពឹងថាសហការីនិងដៃគូមានភាពស្មោះត្រង់ និងតម្លាភាព ហើយពួកគេនឹងជូនដំណឹងជាមុនប្រសិនបើមានការផ្លាស់ប្តូរបុគ្គលិកថ្មី អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត ក្រោមក្នុងត្រាដែលមានប្រវត្តិរំលោភបំពានលើកុមារ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការចាប់ខ្លួន



បទល្មើសជាជនជាប់ចោទទាក់ទងទៅនឹងការរំលោភបំពានកុមារឬការរក្សាទុករឿងអាសអាភាសកុមារ។ ផែនការនឹងតម្រូវឱ្យបុគ្គលដែលស្ថិតក្រោមការស៊ើបអង្កេតត្រូវផ្អាកការងារឬប្តូរទៅការងារផ្សេងទៀតកំឡុងពេលស៊ើបអង្កេត។

- **ភ្ញៀវ៖** គ្រប់ភ្ញៀវទាំងអស់ដែលនឹងមានទំនាក់ទំនងជាមួយកុមារឬយុវជនក្នុងពេលការមកទស្សនកិច្ចត្រូវតែ៖ ចុះឈ្មោះចេញនិងចូលពីអត្រា ត្រូវបានអមដំណើរជាមួយបុគ្គលិកផែនការគ្រប់ពេល ចតុបទាល់តែមានការអនុញ្ញាតពីថ្នាក់គ្រប់គ្រងសិន និងបានជូនដំណឹងព្រមទាំងមានការអនុញ្ញាតពីថ្នាក់គ្រប់គ្រងជាមុនសិនមុននឹងមកទស្សនា។

3.4.2- វិធានការបង្ការ

- **ការវាយតម្លៃហានិភ័យ៖** នៅក្នុងអង្គការមួយ កុមារនិងយុវជនតែងតែប្រឈមនឹងហានិភ័យផ្សេងៗ។ បុគ្គលិកគ្រប់គ្រងនៅផែនការនឹងធ្វើការវាយតម្លៃនិងគ្រប់គ្រងហានិភ័យទាំងអស់ជាប្រចាំឆ្នាំនិងតាមការចាំបាច់ដើម្បីកាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ដោយចេតនាឬអចេតនា។ ការវាយតម្លៃត្រូវតែមាន៖

- ការសម្គាល់ហានិភ័យ
- ការសម្គាល់និងវាយតម្លៃឡើងវិញពីសកម្មភាពដែលមានហានិភ័យខ្ពស់និងចំណាត់ការដែលចាំបាច់
- ចងក្រងឯកសារពីជំហានចាំបាច់ដើម្បីកាត់បន្ថយឬបំបាត់ហានិភ័យ

- **កម្មវិធីយល់ដឹងនិងការអប់រំ៖** ផែនការប្តេជ្ញាលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងក្នុងចំណោមបុគ្គលិកជាតិនិងអន្តរជាតិ អ្នកស្ម័គ្រចិត្តនិងភ្ញៀវអំពីទំនួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេក្នុងការការពារកុមារនិងយុវជនពីគ្រោះថ្នាក់។ ផែនការប្តេជ្ញាធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលទៀងទាត់និងបង្រៀនគោលនយោបាយដល់បុគ្គលិកជាតិនិងអន្តរជាតិថ្មីនិងអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត។ បុគ្គលិកថ្មីទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលនិងការតម្រង់ទិសដើម្បីស្គាល់និងធ្វើការប្រឆាំងនឹងស្ថានភាពណាមួយដែលអាចនាំឱ្យមានការរំលោភបំពានឬអាកប្បកិរិយាមិនសមរម្យ។ បរិយាកាសការងាររបស់ផែនការគឺជាកន្លែងដែលបុគ្គលិកមានអារម្មណ៍ថាពួកគេអាចលើកឡើងនូវការព្រួយបារម្ភផ្តល់យោបល់ និងវាយតម្លៃ និងធ្វើការពិភាក្សាលើការការពារកុមារ។

លើសពីនេះទៅទៀត ផែនការនឹងចូលរួមកុមារនិងយុវជនជាមួយគោលនយោបាយរបស់កម្មវិធីយើង សិទ្ធិទូទៅរបស់ពួកគេនិងឥរិយាបថដែលសមរម្យ។ កុមារនិងយុវជនទាំងអស់ដែលចូលរួមកម្មវិធីរបស់ផែនការនឹងមានការណែនាំអំពីគោលនយោបាយការពារកុមារនិងយុវជន។ នេះនឹងជួយឱ្យពួកគេយល់នៅពេលសកម្មភាពរបស់បុគ្គលិកផែនការ អ្នកស្ម័គ្រចិត្តនិងដៃគូប្រកាន់ខ្ជាប់ឬបំពានគោលនយោបាយនិងអ្វីដែលត្រូវរំពឹងទុកប្រសិនបើពួកគេត្រូវការរាយការណ៍នរណាម្នាក់។ លើសពីនេះទៅទៀត កុមារនឹងទទួលបានការអប់រំដើម្បីការពារខ្លួនពីការរំលោភបំពានគ្រប់បែបយ៉ាង របៀបសម្គាល់សញ្ញានៃការរំលោភបំពាន និងស្តាប់សភាវគតិរបស់ពួកគេនៅពេលមានអារម្មណ៍មិនស្រួល។ កុមារនិងសាលារៀនដែលចូលរួមកម្មវិធីរបស់យើងនឹងត្រូវបានផ្តល់នូវធនធានដូចជាលេខខ្សែជំនួយនិងខិត្តប័ណ្ណស្តីពីវិធានការណ៍ពីឧប្បត្តិហេតុ។ បុគ្គលិកផែនការនឹងធ្វើការដើម្បីរួមបញ្ចូលសាលារៀននិងសហគមន៍ក្នុងឱកាសដើម្បីរៀនអំពីការការពារកុមារនិងវិធីដើម្បីស្គាល់និងឆ្លើយតបចំពោះការរំលោភបំពានលើកុមារ។



IV. នីតិវិធីរាយការណ៍ពីការចោទប្រកាន់

4.1- សេចក្តីផ្តើម៖ ពេលណាត្រូវរាយការណ៍?

បុគ្គលិកផេនតី អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត ភ្ញៀវនិងដៃគូអាចសង្កេតឃើញឬលឺអំពីកុមារឬយុវជនរងគ្រោះថ្នាក់ ប្រឈមនឹងហានិភ័យ ឬស្ថិតក្នុងស្ថានភាពគួរឱ្យសង្ស័យដែលជាការរំលោភបំពានឬការកេងប្រវ័ញ្ច។

ឧប្បត្តិហេតុទាំងនេះអាចរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះ៖

- 1- ការសង្កេតឃើញឬការបង្ហាញពីកុមារឬមនុស្សចាស់ពីការរំលោភបំពានឬការកេងប្រវ័ញ្ច
- 2- ការសង្កេតឃើញឬការបង្ហាញពីហានិភ័យឬការរំលោភបំពានកុមារ
- 3- ការបំពានគោលនយោបាយការពារកុមារនិងយុវជនរបស់ផេនតី ឬក្រុមសីលធម៌ការពារកុមារ
- 4- ស្ថានភាពឬបរិយាកាសដែលប្រឆាំងឬគម្រាមកំហែងដល់សិទ្ធិកុមារ
- 5- ការសង្កេតឃើញឬការបង្ហាញពីឥរិយាបថដែលអាចចាត់ទុកថាជាការសម្តីសម្តែង
- 6- សម្ភារៈដែលជាការកេងប្រវ័ញ្ចកុមារដែលផេនតីទទួលបានតាមគ្រឿងអេឡិចត្រូនិច ដូចជា ស្សាម សារ អ៊ីម៉ែល ឬប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម។
- 7- សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បុគ្គលិក អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងដៃគូត្រូវតែជូនដំណឹងដល់ថ្នាក់គ្រប់គ្រងរបស់ផេនតី ប្រសិនបើពួកគេជឿជាក់ថាមានកុមារឬយុវជនដែលប្រឈមនឹងគ្រោះថ្នាក់ ឬកំពុងមានគ្រោះថ្នាក់។ ត្រូវតែធ្វើការរាយការណ៍នៅពេល៖
 - a. គ្រោះថ្នាក់បង្កពីទង្វើឬការមិនធ្វើអ្វីសោះពីសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ផេនតី បុគ្គលិក អ្នកចូលរួមកម្មវិធី ឬដៃគូ។
 - b. គ្រោះថ្នាក់បង្កពីទង្វើរបស់បុគ្គលដែលតំណាងឱ្យអង្គការដៃគូរបស់ផេនតី។
 - c. ប្រសិនបើបទល្មើសត្រូវបានប្រព្រឹត្តលើកុមារ បញ្ហានេះនឹងត្រូវបានរាយការណ៍ទៅអាជ្ញាធរសមស្រប នៅក្នុងប្រទេសដែលបទល្មើសត្រូវបានប្រព្រឹត្ត ហើយសម្រាប់បុគ្គលិកអន្តរជាតិនឹងរាយការណ៍ទៅប្រទេសកំណើតរបស់ជនល្មើស។

4.2- ទង្វើក្នុងការរាយការណ៍

អ្នករំលោភបំពានកុមារមិនស្ថិតនៅក្នុងបរិយាកាសដែលបុគ្គលិកត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណនិងរាយការណ៍អំពីអាកប្បកិរិយាគួរឱ្យសង្ស័យ។ ដោយសារហេតុផលទាំងនេះហើយ សហការីរបស់ផេនតីទាំងអស់មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការរាយការណ៍ពីការសង្ស័យការរំលោភបំពានឬការកេងប្រវ័ញ្ច។ ក្នុងករណីមានការសង្ស័យ ព្រួយបារម្ភ ឬបានជួបហេតុការណ៍អសីលធម៌ បុគ្គលិកផេនតីនិងអ្នកផ្សេងទៀតជាតំណាងឱ្យអង្គការត្រូវឱ្យគោរពតាមនីតិវិធីដូចខាងក្រោមក្នុងរយៈពេល ៤៨ ម៉ោងដំបូងបន្ទាប់ពីដឹងអំពីឧប្បត្តិហេតុនេះ៖



- 1- កត់ត្រាព័ត៌មានលំអិតនៃការចោទប្រកាន់។ ប្រយ័ត្នកុំធ្វើឱ្យភ័យស្តុកររបស់សិស្សឬអ្នកឆ្លើយសំណួរខូចខាត។ កត់ត្រាព័ត៌មានយ៉ាងច្បាស់ដូចដែលបានបង្ហាញដល់អ្នក។
- 2- សម្រេចចិត្តថាតើការចោទប្រកាន់គួរតែត្រូវរាយការណ៍ទៅអាជ្ញាធរ (នៅពេលដែលកុមារមានគ្រោះថ្នាក់ភ្លាមៗនិងឬប្រសិនបើសកម្មភាពដែលរាយការណ៍ត្រូវបានរំលោភបំពានច្បាប់កម្ពុជា)។ បើដូច្នោះសូមរាយការណ៍ជាបន្ទាន់។
- 3- ជូនដំណឹងទៅអាណាព្យាបាលរបស់កុមារតាមសមគួរ។

ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងការចោទប្រកាន់ ត្រូវតែប្រកាន់ខ្ជាប់គោលការណ៍ខាងក្រោម៖

- គ្រប់ការចោទប្រកាន់ទាំងអស់ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់បំផុត។
- ស្ថានភាពត្រូវតែដោះស្រាយជាបន្ទាន់ ដោយគោរពភាពផ្ទាល់ខ្លួនរបស់បុគ្គលនិងរក្សាការសម្ងាត់។
- ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ត្រឹមត្រូវចំពោះសុខុមាលភាពរបស់ជនរងគ្រោះ។
- ជនរងគ្រោះមិនត្រូវឱ្យទទួលកំហុសជាដាច់ខាត។
- ប្រសិនបើមិនមានបំណងអាក្រក់ទេ បុគ្គលិកផ្សេងទៀតទាំងជាតិនិងអន្តរជាតិ អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត ភ្ញៀវ នឹងមិនត្រូវមានគ្រោះថ្នាក់ទេ បើពួកគេរាយការណ៍ការសង្ស័យឬចោទប្រកាន់ទៅកាន់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង។
- សិទ្ធិនិងសុខុមាលភាពរបស់កុមារនិងយុវជនគឺមានសារៈសំខាន់ណាស់សម្រាប់ពេញវ័យ។ រាល់ការត្រួតពិនិត្យទាំងអស់គឺមានគោលបំណងគោរពភាពផ្ទាល់ខ្លួននិងសុវត្ថិភាពរបស់ពួកគេ។

ប្រសិនបើកុមាររាយការណ៍ពីការរំលោភបំពាន វាសំខាន់សម្រាប់អ្នកស្តាប់ដែលត្រូវចាំចំណុចទាំងនេះ៖

- ទទួលស្គាល់ពីអ្វីដែលក្មេងនិយាយប្រាប់ បើទោះបីជារឿងមិនទំនងក៏ដោយ។
- រក្សាភាពស្ងៀមស្ងាត់និងមើលទៅក្មេងឱ្យចំ
- ស្មោះត្រង់៖ ប្រាប់ក្មេងថាអ្នកនឹងនិយាយជាមួយបុគ្គលម្នាក់ទៀត តែកុំសន្យាថានឹងរក្សាការសម្ងាត់
- ត្រូវដឹងថាក្មេងប្រហែលជាត្រូវបានគម្រាមកំហែង
- កុំជម្រុញជជីករកព័ត៌មាន
- អ្នកស្តាប់ត្រូវផ្តល់កម្លាំងចិត្តដល់កុមារថាគេធ្វើត្រូវក្នុងការប្រាប់អ្នកហើយអ្នកជឿពួកគេ។ ប្រាប់ក្មេងថាអ្នកនឹងធ្វើអ្វីបន្តទៀត ហើយពួកគេនឹងទទួលបានព័ត៌មានពីអ្វីដែលកើតឡើង។

4.3- នីតិវិធីក្នុងការរាយការណ៍ពីគ្រោះថ្នាក់

ហេតុការណ៍	រាយការណ៍ទៅ
-----------	------------



ការរំលោភបំពានដោយបុគ្គលិកផេពភី អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត ដៃគូ អ្នកពាក់ព័ន្ធ ទៅលើកុមារឬយុវជនក្នុងឬក្រៅគម្រោងរបស់ផេពភី	នាយកប្រតិបត្តិរបស់ផេពភីនិងបុគ្គលិកម្នាក់ទៀតក្នុងថ្នាក់គ្រប់គ្រង ឬអាជ្ញាធរក្នុងស្រុកអាស្រ័យទៅនឹងករណី
ការរំលោភបំពានដោយនាយកប្រតិបត្តិទៅលើកុមារឬយុវជនក្នុងឬក្រៅគម្រោងរបស់ផេពភី	ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ផេពភី ឬអាជ្ញាធរក្នុងស្រុកអាស្រ័យទៅនឹងករណី
ការរំលោភបំពានដោយភាគីខាងក្រៅដែលបានអញ្ជើញដោយផេពភីទៅលើកុមារឬយុវជន	នាយកប្រតិបត្តិរបស់ផេពភី និងបុគ្គលិកម្នាក់ទៀតក្នុងក្រុមគ្រប់គ្រង ឬអាជ្ញាធរក្នុងស្រុកអាស្រ័យទៅនឹងករណី
ការរំលោភបំពានដោយសមាជិកក្នុងសហគមន៍ទៅលើកុមារឬយុវជនក្នុងពេលធ្វើគម្រោងរបស់ផេពភី	នាយកប្រតិបត្តិរបស់ផេពភីនិងអាជ្ញាធរក្នុងស្រុក
ការរំលោភបំពានដោយសមាជិកក្នុងសហគមន៍ទៅលើកុមារឬយុវជនក្រៅសកម្មភាពគម្រោងរបស់ផេពភី	អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ឬអង្គការពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត

ការរាយការណ៍ផ្តល់មាត់ត្រូវតែមានជាមួយនឹងឯកសារសរសេរក្នុងរយៈពេល ៤៨ ម៉ោង។ ការរាយការណ៍ត្រូវតែធ្វើឡើងភ្លាមៗដើម្បីតម្រូវឱ្យមានការចាត់វិធានការ ព័ត៌មានទុកចិត្តបាន និងការស៊ើបអង្កេតភ្លាមៗ។

4.7.1- ផ្ទៃក្នុង

ផេពភីនឹងព្យាយាមធានាថាពាក់ព័ន្ធបុគ្គលិកហេតុប្រយោជន៍ពីឧប្បត្តិហេតុទាំងអស់នឹងត្រូវបានផ្តោតសំខាន់ភ្លាមៗនិងដោយមានវិជ្ជាជីវៈ។ ជនសង្ស័យនឹងត្រូវបានគោរពនិងមានការរក្សាការសម្ងាត់យ៉ាងតឹងរ៉ឹង។ ប្រសិនបើឧប្បត្តិហេតុនោះខុសទៅនឹងក្រុមសីលធម៌របស់ផេពភី ប៉ុន្តែមិនបានធ្វើខុសទៅនឹងច្បាប់របស់កម្ពុជា ឬបង្កហានិភ័យដល់ក្មេងភ្លាមៗ ជនជាប់ចោទនឹងត្រូវទទួលការផ្អាកការងាររង់ចាំការស៊ើបអង្កេតផ្ទៃក្នុង។ យ៉ាងច្រើនបំផុត ជនជាប់ចោទនឹងត្រូវប្តូរការងារដែលមិនផ្តល់ឱ្យមានការប៉ះពាល់ជាមួយកុមារឬយុវជនក្នុងកំឡុងពេលស៊ើបអង្កេត។

នៅពេលក្រុមគ្រប់គ្រងរបស់ផេពភីស៊ើបអង្កេតពីការចោទប្រកាន់៖

- 1- ការចោទប្រកាន់នឹងត្រូវបានរក្សាជាការសម្ងាត់សម្រាប់តែអ្នកមានអំណាចក្នុងគោលនយោបាយការពារកុមារនិងយុវជន។ ផេពភីនឹងត្រូវការជូនព័ត៌មានទៅកាន់បុគ្គលិកអន្តរជាតិប្រសិនបើចាំបាច់។
- 2- របាយការណ៍អំពីឧប្បត្តិហេតុនឹងត្រូវបានសរសេរទាក់ទងអំពីអ្វីដែលកើតឡើង អ្វីដែលបាននិយាយ ទីតាំងដែលឧប្បត្តិហេតុកើតឡើង កាលបរិច្ឆេទ និងពេលវេលា (មើលឧបសម្ព័ន្ធ ១)។ នាយកប្រតិបត្តិរបស់ផេពភីនឹងរក្សាព័ត៌មានទាំងនេះឱ្យមានសុវត្ថិភាព។
- 3- ប្រសិនបើជនជាប់ចោទជានាយកប្រតិបត្តិ នោះរបាយការណ៍នឹងត្រូវបានរក្សាទុកដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ហើយការស៊ើបអង្កេតនឹងត្រូវចូលរួមដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនាយកប្រតិបត្តិ WRC។



- 4- ជនជាប់ចោទនឹងត្រូវបានផ្តល់ឱកាសឱ្យបញ្ចេញមតិយោបល់និងការពិតតាមការយល់ឃើញរបស់គេ។
- 5- ចំពោះសកម្មភាពដោះស្រាយឧប្បត្តិហេតុនេះដោយផេពក៏នឹងត្រូវបានចងក្រងទុកជាឯកសារ។
- 6- ក្នុងករណីដែលឧប្បត្តិហេតុមួយត្រូវបានចាត់ទុកថាធ្ងន់ធ្ងរ ការប្រឹក្សាយោបល់ពីខាងក្រៅនឹងត្រូវបានស្វែងរកពីអង្គការសុខមាលភាពកុមារឬអង្គការសិទ្ធិស្របច្បាប់។
- 7- វិធានការវិន័យនឹងត្រូវបានធ្វើឡើងចំពោះអ្នកឆ្លើយតបប្រសិនបើករណីតម្រូវឱ្យមាន។ កុមារឬយុវជននិងអ្នកឆ្លើយតបនឹងត្រូវបដិម្រាបជូនដំណឹងជាបន្ត។
- 8- ប្រសិនបើការចោទប្រកាន់ត្រូវបានបញ្ជាក់ថាត្រឹមត្រូវ ក្រុមគ្រប់គ្រងរបស់ផេពក៏ត្រូវមើលគោលនយោបាយបំបែកបំបាក់បានចែងក្នុងគោលនយោបាយរបស់ផ្នែកធនធានមនុស្ស ដើម្បីសម្រេចថាជនជាប់ចោទត្រូវទទួលបានការព្រមាន ការផ្អាកការងារឬការដេញចេញ។ ចុងក្រោយ ការសម្រេចចិត្តដកចេញបុគ្គលិកគឺជាតួនាទីរបស់នាយកប្រតិបត្តិប្រសិនបើគាត់គិតថាជាហានិភ័យដែលមិនអាចទទួលយកបាន។^១
- 9- អាស្រ័យទៅនឹងលទ្ធផលនៃការស៊ើបអង្កេត អាជ្ញាធរប៉ូលិសជាតិនិងអន្តរជាតិ និងទូតរបស់បុគ្គលិកអន្តរជាតិនិងត្រូវបានជូនដំណឹង។
- 10- ជាការបញ្ចប់ការស៊ើបអង្កេត កុមារ ព្រមទាំងគ្រួសារពួកគេនឹងត្រូវបានជម្រាបពីការចោទប្រកាន់ដែលបានលើកឡើង លទ្ធផលនៃការស៊ើបអង្កេត និងសកម្មភាព ឬវិធានការត្រឹមត្រូវដែលនឹងត្រូវធ្វើប្រសិនបើមាន។
- 11- នៅពេលការចោទប្រកាន់ត្រូវបានរកឃើញថាមិនត្រឹមត្រូវ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទាំងអស់នឹងត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីការពារសិទ្ធិអ្នកជាប់ចោទ រួមមានទាំងការប៉ះពាល់កិត្តិយសឬសេចក្តីថ្លៃថ្នូរក្នុងអង្គការ។
- 12- ក្នុងករណីដែលការចោទប្រកាន់ត្រូវបានរកឃើញថាជាការពិត កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនឹងមានក្នុងការជួយក្មេងប្រឈមនឹងការប៉ះទង្គិចផ្លូវចិត្តឬផ្លូវកាយ។ នេះរួមមានទាំងការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រ ការប្រឹក្សាផ្នែកចិត្តសាស្ត្រ ឬជំនួយចាំបាច់ឬសមរម្យផ្សេងទៀត។

4.7.2- ក្រៅផ្ទៃក្នុង

រាល់អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់របស់ផេពក៏ត្រូវតែរាយការណ៍ពីការសង្ស័យថាមានការរំលោភបំពានកុមារឬអសីលធម៌ទៅកាន់នាយកប្រតិបត្តិ រួមទាំងការធ្វើបាបពីគ្រួសារនិងសមាជិកសហគមន៍។ ការចោទប្រកាន់ឬឧប្បត្តិហេតុដែលធ្ងន់ធ្ងរ ទាំងមានគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខមាលភាពរបស់កុមារឬមានការរំលោភបំពានច្បាប់នៅកម្ពុជា នឹងត្រូវរាយការណ៍ទៅកាន់អាជ្ញាធរត្រឹមត្រូវភ្លាមៗ ហើយបុគ្គលនោះនឹងត្រូវផ្អាកពីការងារកំឡុងពេលធ្វើការស៊ើបអង្កេត។ ក្នុងករណីដែលការចោទប្រកាន់បំពានច្បាប់នៅកម្ពុជា៖

- 1- ការរក្សាការសម្ងាត់នឹងមិនត្រូវបានអនុវត្តលុះត្រាតែចាំបាច់សម្រាប់ការការពារសិទ្ធិរបស់ជនរងគ្រោះ។
- 2- ការរំលោភបំពានលើរាងកាយ ផ្លូវចិត្តឬផ្លូវភេទគឺជាបទល្មើសធ្ងន់ធ្ងរហើយអាចគំរាមកំហែងដល់សុខមាលភាពនិងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់កុមារ ជនជាប់ចោទ និងផេពក៏។ រាល់ការបំពានទាំងនេះនឹងត្រូវផ្តន្ទាទោសទាំងស្រុងតាមច្បាប់កម្ពុជា។



3- ប្រសិនបើជនជាប់ចោទជាជនបរទេស អាជ្ញាធរអនុវត្តច្បាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងត្រូវជូនដំណឹងទាក់ទងទៅនឹងសក្តានុពលនៃកិច្ចដំណើរការនីតិវិធីក្រៅប្រទេសរបស់ប្រទេសកំណើតរបស់ជនបរទេសនោះ។

4- យោងទៅតាមច្បាប់កម្ពុជា ជនណាដែលធ្វើបាបប្តីរំលោភបំពានផ្លូវភេទលើកុមារក្រោមអាយុ១៥ឆ្នាំ ត្រូវរាយការណ៍ទៅតុលាការឬអាជ្ញាធររដ្ឋបាល។ រាល់បុគ្គលណាដែលមិនបានរាយការណ៍ការរំលោភបំពានលើកុមារឬទង្វើអសីលធម៌ត្រូវប្រឈមនឹងការជាប់ពន្ធនាគាររហូតដល់៣ឆ្នាំនិងពិន័យជាទឹកប្រាក់រហូតដល់ ៦ ០០០ ០០០ រៀល។

ក្នុងករណីដែលការចោទប្រកាន់ទាំងអស់ត្រូវបានបង្ហាញថាជាការពិត ការខិតខំប្រឹងប្រែងទាំងអស់នឹងត្រូវធ្វើឡើងដើម្បីជួយកុមារក្នុងការប្រឈមនឹងបញ្ហាផ្លូវចិត្តឬផ្លូវកាយដែលគាត់ឬនាងកំពុងជួបប្រទះ។ នេះអាចរួមមានការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រ ការប្រឹក្សាផ្នែកចិត្តសាស្ត្រ ឬទម្រង់ជំនួយផ្សេងទៀតដែលចាំបាច់និងសមរម្យ។

4.4- ការអនុវត្តន៍ក្នុងពេលចោទប្រកាន់

- ទំនាក់ទំនងជាមួយសុខមាលភាពកុមារនិងអង្គការច្បាប់គួរតែត្រូវបានលើកទឹកចិត្តសម្រាប់ការទទួលខុសត្រូវនិងការគាំទ្រក្នុងពេលមានការចោទប្រកាន់។
- ផេតក៏នឹងមិនច្រានចោលការចោទប្រកាន់របស់កុមារពីការរំលោភបំពានដោយមិនបានស៊ើបអង្កេតត្រឹមត្រូវ ទោះជាជនជាប់ចោទជាអ្នកណាក៏ដោយ។
- ជនជាប់ចោទនឹងត្រូវគោរពដោយយុត្តិធម៌និងដោយគ្មានការរើសអើង។
- ផេតក៏នឹងផ្តល់សិទ្ធិអំណាចទៅអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ក្នុងករណីដែលមានកុមារពាក់ព័ន្ធត្រូវការការពារបន្ថែម។ ប្រសិនបើជនបរទេសពាក់ព័ន្ធ ត្រូវជូនដំណឹងទៅដល់ស្ថានទូតពាក់ព័ន្ធ។
- ផេតក៏នឹងចាត់តាំងអ្នកណាម្នាក់ឱ្យទាក់ទងជាមួយប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយនិងប៉ូលីស។ ក្រុមប្រតិបត្តិក៏នឹងត្រូវពិចារណាជាមុនអំពីរបៀបដែលប៉ូលីសនិងខាងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយត្រូវបានជូនដំណឹងនិងចូលរួម។

4.5- លេខទំនាក់ទំនង

បុគ្គលិកផេតក៏លើកកម្ពស់យុវជន

- 1- រិទ្ធ សារ៉ាក់ នាយកប្រតិបត្តិ
 អ៊ីម៉ែល : sarakk@pepyempoweringyouth.org
 លេខទំនាក់ទំនង : 012 911 727
- 2- កែវ ចាន់ណា ប្រធានកម្មវិធី
 អ៊ីម៉ែល : channa@pepyempoweringyouth.org
 លេខទំនាក់ទំនង : 086 268 322
- 3- ស្តេត សារីង ប្រធានកម្មវិធី



អ៊ីម៉ែល : savoeng@pepyempoweringyouth.org

លេខទំនាក់ទំនង : 069 279 718

4- អ៊ឹម ម៉ានីន ប្រធានប្រតិបត្តិ និងគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស

អ៊ីម៉ែល : manin@pepyempoweringyouth.org

លេខទំនាក់ទំនង : 012 782 785

5- សៀន កន្ទីដា ប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ

អ៊ីម៉ែល : konnitha@pepyempoweringyouth.org

លេខទំនាក់ទំនង : 012 704 333

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

1- Khouth Sochapawadt, Chair Person

E-mail: rawatd79@gmail.com

Tel: 012 400 385

2- Doung Dopheap

E-mail: doung sopheapdj012@gmail.com

Tel: 012 624 471

3- Sarah Brown

E-mail: sarah@ayanajourneys.com

អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន

1- Mr. BuonChhoeth, Commune Chief

Tel: 97 95 69 696

2- Mr. HyKimsour, Security Police, Kralanh

Tel: 012 564 526

3- Mr. GyPengchon, Deputy Police, Kralanh

Tel: 012 939 989 / 097 6666 927

4- Mr. Um Ravuth, Deputy Police, Kralanh

Tel: 017 688 988 / 088 56 889 88

5- Mr. Vor March, Police Station, Siem Reap



Tel: 012 341 885

6- Mr. Vann Rith, Police Head Quarter, Siem Reap

Tel: 092 725 557 / 097 271 75 77

V. ឧបសម្ព័ន្ធ

5.1- ឧបសម្ព័ន្ធទី១៖ ទម្រង់រាយការណ៍

ព័ត៌មាននៅក្នុងទម្រង់នេះគឺត្រូវបានរក្សាជាការសម្ងាត់។ វាគួរតែត្រូវបានប្រើដើម្បីរាយការណ៍ពីកង្វល់នានាអនុលោមតាមគោលនយោបាយការពារកុមារនិងយុវជនរបស់ផែនការ ក្រមសីលធម៌ពីការប្រព្រឹត្តិល្អ។ វាត្រូវតែធ្វើទៅកាន់នាយកប្រតិបត្តិប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឬប្រធានគម្រោងតែប៉ុណ្ណោះ។

វាត្រូវតែរក្សាទុកនៅកន្លែងមានសុវត្ថិភាពនៅការិយាល័យរបស់ផែនការ។

អ្នកត្រូវព្យាយាមបំពេញទម្រង់នេះតាមដែលអាចធ្វើបាន។ សូមទុកចំណុចដែលអ្នកមិនអាចបំពេញបាន។ ប្រសិនបើអ្នកមានកង្វល់ទូទៅទាក់ទងនឹងឥរិយាបថដែលអ្នកបានសង្កេតឃើញ សូមបញ្ជាក់ឱ្យច្បាស់។ បែងចែករវាងអ្វីដែលអ្នកដឹងឬបានឃើញពីអ្វីដែលអ្នកដទៃបានប្រាប់អ្នក។

ផ្នែកទី១៖ អំពីខ្លួនអ្នក

លេខទំនាក់ទំនង:

ឈ្មោះរបស់អ្នក:

តួនាទីនៅផែនការ:

លេខទូរស័ព្ទ:

អ៊ីម៉ែល:

ទំនាក់ទំនងជាមួយកុមារឬយុវជន:

.....
.....

ផ្នែកទី២៖ អំពីកុមារ (ប្រសិនបើមានកុមារលើសពីម្នាក់ សូមបន្ថែម)៖

ព័ត៌មានពីកុមារ:



ឈ្មោះ: ថ្ងៃកំណើត អាយុ:

ភេទ:

អាសយដ្ឋាន:

.....
.....

តើកុមារនោះនៅឯណាពេលនេះ? តើគេស្ថិតនៅកន្លែងដែលមានសុវត្ថិភាពទេ?

.....

តើមានបញ្ហាវេជ្ជសាស្ត្រភ្លាមៗដែលប៉ះពាល់ដល់សុវត្ថិភាពទេ?

.....

ផ្នែកទីបី៖ កង្វល់របស់អ្នក

តើអ្នកណាជាជនល្មើសត្រូវចោទប្រកាន់? សូមគូសរើសចម្លើយ

- បុគ្គលិកជាតិឬអន្តរជាតិនៅផែតកី
- អ្នកស្ម័គ្រចិត្តនៅផែតកី
- ភ្ញៀវនៅផែតកី
- ផ្សេងទៀត

ដើមហេតុនៃកង្វល់ឬការចោទប្រកាន់ រួមបញ្ចូលទាំង៖ តើអ្នកណាជាអ្នកបង្ហាញពីការរំលោភបំពាន? ក្នុងកាលៈទេសៈបែបណាខ្លះ? តើមានរឿងអ្វីកើតឡើង?

.....
.....
.....

កាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីទាំងនៃឧប្បត្តិហេតុ

.....
.....
.....

សូមបន្ថែមថាការរំលោភបំពានត្រូវបានឃើញឬសង្ស័យដោយអ្នកផ្ទាល់ឬដោយអ្នកដទៃ



.....
.....
.....

ហត្ថលេខា:

ឈ្មោះ :

កាលបរិច្ឆេទ:

5.2- ឧប្បសម្ព័ន្ធ ២៖ គោលនយោបាយរូបថត

នៅពេលថតរូបថតវីដេអូពីកុមារឬប្រើប្រាស់រូបកុមារក្នុងការងារ៖

1. ត្រូវធានាឱ្យបាននូវទំនៀមទម្លាប់ឬការរឹតត្បិតសម្រាប់ការផលិតរូបភាពផ្ទាល់ខ្លួនដែលត្រូវបានគេប្រកាន់ខ្ជាប់មុនពេលថតរូបថតវីដេអូអំពីកុមារ។
2. ការយល់ព្រមពីកុមារនិងឪពុកម្តាយឬអាណាព្យាបាលរបស់គេត្រូវតែទទួលបានជានិច្ចមុនមុនថតវីដេអូរូបថតរូប និងពន្យល់ថានឹងប្រើប្រាស់រូបថតវីដេអូនោះដើម្បីអ្វី។
3. ប្រសិនបើអាច កុមារនិងគ្រួសារត្រូវតែបានមើលរូបថតឬវីដេអូជាមុនមុននឹងចុះផ្សព្វផ្សាយ។
4. ធានាឱ្យបានថារូបថត ខ្សែភាពយន្ត វីដេអូ និងឌីជីថលបង្ហាញកុមារប្រកបដោយភាពថ្លៃថ្នូរនិងគួរឱ្យគោរព ហើយមិនមែនបង្ហាញពីភាពងាយរងគ្រោះថ្នាក់និងចុះចូលឡើយ។
5. កុមារត្រូវតែស្លៀកពាក់គ្រប់គ្រាន់និងមិនធ្វើការយំការបង្ហាញពីផ្លូវភេទ។ ធានាថារូបភាពជាតំណាងដ៏ស្មោះត្រង់ពីបរិបទនិងគំនិត។
6. ត្រូវធានាថាស្លាកឯកសារ ទិន្នន័យ ឬការពណ៌នាអក្សរមិនបង្ហាញពីមានអំពីកុមារពេលផ្ញើររូបភាពតាមអេឡិចត្រូនិចឬផ្សព្វផ្សាយពីរូបភាពក្នុងទម្រង់ណាមួយ។

5.3- ឧប្បសម្ព័ន្ធ ៣៖ សេចក្តីថ្លែងការណ៍អំពីការការពារកុមារនិងយុវជនរបស់ផែនការ

ខ្ញុំ_____ ទទួលស្គាល់ថាបានអាននិងយល់អំពីគោលនយោបាយការពារកុមារ។ ខ្ញុំយល់អំពីតួនាទីរបស់ខ្ញុំក្រោមគោលនយោបាយនេះទាក់ទងទៅនឹងចំណុចដូចខាងក្រោម៖

- ក្រមសីលធម៌អំពីការការពារកុមារ
- គោលនយោបាយការថតរូបឬខ្សែភាពយន្តកុមារ



- ដំណើរការអំពីការរាយការណ៍និងឆ្លើយតបទៅនឹងឧប្បត្តិហេតុ
- ប្រសិនបើខ្ញុំមិនអាចគោរពតាមគោលការណ៍របស់គោលនយោបាយការពារកុមារនេះទេ ខ្ញុំយល់ ថាខ្ញុំអាចនឹងត្រូវផ្អាកការងារឬទំនាក់ទំនងជាមួយគ្នាហើយវិធានការត្រឹមត្រូវនឹងត្រូវបានធ្វើឡើង។

ហត្ថលេខា _____ កាលបរិច្ឆេទ: _____

ខ្ញុំសូមប្រកាសថាខ្ញុំបានអានគោលនយោបាយការពារកុមារនិងយុវជនរបស់ផែនការនិងយល់ព្រមគោរពតាមនីតិវិធីនិងគោលការណ៍ដែលបានចែងក្នុងសៀវភៅ។ ខ្ញុំសន្យាថានឹងប្រព្រឹត្តិក្នុងន័យការពារទំនាក់ទំនងជាមួយកុមារនិងយុវជន។

ខ្ញុំធានាថាខ្ញុំនឹងប្រុងប្រយ័ត្នគ្រប់ពេលវេលាមិនធ្វើឱ្យខ្លួនឯងស្ថិតក្នុងស្ថានភាពងាយរងគ្រោះជាមួយកុមារនិងយុវជន ដែលអាចធ្វើឱ្យខ្ញុំប្រឈមនឹងការចោទប្រកាន់បាន។ ខ្ញុំនឹងព្យាយាមធ្វើការរបស់ខ្ញុំដោយមានវត្តមាននិងការសង្កេតពីមនុស្សពេញវ័យដទៃទៀតជានិច្ច។

ខ្ញុំនឹងជូនដំណឹងដល់ថ្នាក់ដឹកនាំរបស់អង្គការអំពីការរំលោភបំពានណាមួយដែលសង្ស័យឬការរំលោភបំពានក្នុងចំណោមកុមារនិងយុវជនឬដោយបុគ្គលិកផ្សេងទៀតនៅមជ្ឈមណ្ឌល។

ក្នុងករណីដែលដៃគូភ្នាក់ងារមិនបានចាត់វិធានការឬមិនមានឆន្ទៈក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាអំពីហេតុការណ៍ដែលបានរាយការណ៍ ខ្ញុំនឹងរាយការណ៍ពីបញ្ហានេះទៅប្រធានត្រួតពិនិត្យនិងប្រធានផ្នែកនៅផែនការ។

ខ្ញុំសូមបញ្ជាក់ថាខ្ញុំបានពិភាក្សាបញ្ហានៃការការពារកុមារនិងយុវជនជាមួយរដ្ឋបាលរបស់ផែនការ ហើយនឹងជួបជាមួយប្រធានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ដើម្បីបំពេញនូវតម្រូវការចាំបាច់មុនពេលបំពេញការងារជាបុគ្គលិករយៈពេលខ្លីឬរយៈពេលវែងឬជាសហការីជាមួយផែនការ។

ឈ្មោះ: _____ កាលបរិច្ឆេទ: _____

ហត្ថលេខា: _____

5.4- ឧប្បសម្ព័ន្ធ ៤៖ គោលនយោបាយអន្តរជាតិនិងច្បាប់កម្ពុជាដែលចាំបាច់

- អនុសញ្ញារបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីសិទ្ធិកុមារ : (<https://childrenandbusiness.org/the-principles/summary-of-the-convention-on-the-rights-of-the-child/>)
- ក្រមសីលធម៌សេវាសាធារណៈអូស្ត្រាលី : (<https://www.apsc.gov.au/code-conduct>)
- ក្រមសីលធម៌របស់ក្រុមប្រឹក្សាអូស្ត្រាលីសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិ ២០១៩ (ACFID) (<https://acfid.asn.au/sites/site.acfid/files/ACFID%20Code%20of%20Conduct%20-%20Revised%201JAN19.pdf>)
- រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ច្បាប់ការងារកម្ពុជា ១៩៩៧ (<http://www.cambodiainvestment.gov.kh/investors-information/labouring.html>)



□. ច្បាប់កម្ពុជាស្តីពីការបង្ក្រាបការជួញដូរមនុស្សនិងការធ្វើអាជីវកម្មផ្លូវភេទ ២០០៨ ក្រៅផ្លូវការ
ការបកប្រែត្រូវបានកែសម្រួលពីគោលនយោបាយការពារកុមាររបស់មជ្ឈមណ្ឌលធនធានរបស់ស្ត្រី

មាត្រា ៣៤៖ ការទិញពេស្យាចារកុមារ

បុគ្គលដែលរួមភេទ ឬការប្រព្រឹត្តផ្លូវភេទដទៃទៀតជាមួយនឹងក្មេងមានអាយុ ១៥ ឆ្នាំឡើង ដោយផ្តល់ឬសន្យាថាផ្តល់វត្ថុមានតម្លៃ ដល់កុមារ អាណាព្យាបាល ឪពុកម្តាយឬអ្នកដទៃទៀតដែលទុកកុមារស្ថិតក្រោមបន្ទុករបស់ពួកគេនឹងត្រូវផ្តន្ទាទោសដោយការ ជាប់ពន្ធនាគារពី ២ ទៅ ៥ឆ្នាំ។ រាល់បុគ្គលដែលប្រព្រឹត្តដូចខាងលើជាមួយក្មេងក្រោមអាយុ ១៥ ឆ្នាំនឹងត្រូវផ្តន្ទាទោសដោយជាប់ ពន្ធនាគារពី ៧ ទៅ ១៥ ឆ្នាំ។

មាត្រា ៤២៖ ការរួមភេទជាមួយកុមារក្រោមអាយុ ១៥ ឆ្នាំ

បុគ្គលដែលបានរួមភេទជាមួយបុគ្គលម្នាក់ទៀតក្រោមអាយុ ១៥ ឆ្នាំនឹងត្រូវផ្តន្ទាទោស ដោយការជាប់ពន្ធនាគារពី ៥ទៅ ១០ឆ្នាំ។

□□. ក្រមព្រហ្មទណ្ឌកម្ពុជាកូដ ២០១០ (ការបកប្រែក្រៅផ្លូវការពីគោលនយោបាយការពារកុមាររបស់មជ្ឈមណ្ឌលធនធានរបស់ ស្ត្រី)

មាត្រា ២១៧៖ ហិង្សាដោយចេតនា

បុគ្គលដែលត្រូវបានរកឃើញថាមានពិរុទ្ធពីបទប្រព្រឹត្តអំពើហិង្សាដោយចេតនាទៅលើបុគ្គលម្នាក់ទៀតនិងត្រូវផ្តន្ទាទោសដោយជាប់ ពន្ធនាគារពី១ ទៅ ៦ ឆ្នាំ និងត្រូវបានពិន័យពី ២ ០០០ ០០០ ទៅ ៦ ០០០ ០០០ រៀល។

មាត្រា ២៣៩៖ ការចាប់រំលោភ

រាល់ការរួមភេទដែលមានពាក់ព័ន្ធនឹងការជ្រៀតចូលរាងកាយរបស់បុគ្គលម្នាក់ទៀត ឬការរួមភេទដោយប្រើផ្នែករាងកាយប្តីតុ ដោយ ចាប់បង្ខំ ការគម្រាម ឬឆ្លៀតឱកាសគឺចាត់ទុកថាជាការចាប់រំលោភ។ បុគ្គលដែលត្រូវបានរកឃើញថាមានពិរុទ្ធពីការចាប់រំលោភនឹង ត្រូវផ្តន្ទាទោសដោយជាប់ពន្ធនាគារពី ៥ទៅ ១០ ឆ្នាំ។ អាយុដែលអាចមានការយល់ព្រមបានគឺ ១៥ ឆ្នាំ។

មាត្រា ២៤៦៖ ការរំលោភបំពានមិនសមរម្យ

រាល់ទង្វើដែលមានការប៉ះពាល់ឬចាប់ប្រដាប់ភេទ ឬផ្នែកផ្សេងទៀតដោយចាប់បង្ខំ ឬឱ្យបុគ្គលម្នាក់ទៀតប៉ះប្រដាប់ភេទរបស់បុគ្គលទី បី ដោយមានបំណងជម្រុញឬបំពេញចំណង់ផ្លូវភេទគឺត្រូវចាត់ទុកថាជាការរំលោភបំពានមិនសមរម្យ។ បុគ្គលដែលត្រូវបានរកឃើញថា មានពិរុទ្ធពីការរំលោភបំពានមិនសមរម្យនឹងត្រូវជាប់ពន្ធនាគារពី១ ទៅ៣ឆ្នាំ និងពិន័យពី ២ ០០០ ០០០ ទៅ ៦ ០០០ ០០០ រៀ ល។

មាត្រា ២៤៩៖ បទល្មើសពីការបង្ហាញប្រដាប់ភេទ

បុគ្គលដែលត្រូវបានរកឃើញថាមានពិរុទ្ធពីការបង្ហាញប្រដាប់ភេទជាសាធារណៈនឹងត្រូវជាប់ពន្ធនាគារពី ៦ថ្ងៃទៅ ៣ខែ និងពិន័យ ១០០ ០០០ ទៅ ៦ ០០០ ០០០ រៀល។



មាត្រា ២៥០៖ ការយាយីផ្លូវភេទ

ការយាយីផ្លូវភេទគឺជាវិធានការណ៍បំពានចំពោះសិទ្ធិរបស់ខ្លួនដើម្បីរៀបចំសង្កត់បុគ្គលម្នាក់ទៀតដោយមានចេតនាបំពេញផ្លូវភេទ។ បុគ្គលដែលត្រូវបានរកឃើញថាមានពិរុទ្ធពីការយាយីផ្លូវភេទនឹងត្រូវជាប់ពន្ធនាគារពី ៦ ថ្ងៃទៅ ៣ ខែ និងពិន័យពី ១០០ ០០០ ទៅ ៦ ០០០ ០០០ រៀល។

មាត្រា ៣០២៖ បទល្មើសស្តីពីការបំពានសិទ្ធិរូបភាពរបស់បុគ្គល

បុគ្គលដែលត្រូវបានរកឃើញថាមានកំហុសចរិតរូបអ្នកណាម្នាក់ក្នុងកន្លែងឯកជនដោយគ្មានការយល់ព្រមពីគាត់នឹងត្រូវផ្ដន្ទាទោសជាប់ពន្ធនាគារចាប់ពី ១ ខែទៅ ១ ឆ្នាំនិងពិន័យពី ១០០ ០០០ ទៅ ២ ០០០ ០០០ រៀល លើកលែងតែក្នុងករណីដែលច្បាប់អនុញ្ញាតិ។ វានឹងត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការយល់ព្រមប្រសិនបើបុគ្គលនោះត្រូវបានជូនដំណឹងថានឹងត្រូវចរិតរូបគាត់ហើយគាត់មិនបានបដិសេធ។

មាត្រា ៣៣៧៖ បទល្មើសអំពីការបង្កប់អាហារឬមិនថែទាំក្មេងក្រោលអាយុ ១៥ ឆ្នាំ

បុគ្គលដែលមានអំណាចលើក្មេងអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ ដែលមិនផ្តល់អាហារឬមិនថែទាំកុមារធ្វើឱ្យប៉ះពាល់សុខភាពពួកគេនឹងត្រូវជាប់ពន្ធនាគារចាប់ពី ២ ទៅ ៥ ឆ្នាំ និងពិន័យពី ៤ ០០០ ០០០ ទៅ ១០ ០០០ ០០០ រៀល។

មាត្រា ៣៣៩៖ បទល្មើសអំពីការដាក់ឱ្យក្មេងធ្វើការដែលប៉ះពាល់សុខភាពពួកគេ

បុគ្គលដែលត្រូវបានរកឃើញថាដាក់ក្មេងឱ្យធ្វើការងារដែលប៉ះពាល់ដល់សុខភាពពួកគេឬការលូតលាស់រាងកាយនឹងត្រូវជាប់ពន្ធនាគារពី ២ ទៅ ៥ ឆ្នាំនិងត្រូវពិន័យពី ៤ ០០០ ០០០ ទៅ ១០ ០០០ ០០០ រៀល។

មាត្រា ៣៤១៖ ការបំពានមិនសមរម្យទៅលើក្មេងអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ

ទង្វើនៃការចាប់ឬប៉ះពាល់ប្រដាប់ភេទឬផ្នែកផ្លូវភេទរបស់បុគ្គលម្នាក់ទៀតដោយបង្ខំ ឬការឱ្យអ្នកដទៃចាប់ប៉ះប្រដាប់ភេទឬផ្នែកផ្លូវភេទរបស់អ្នកប្រព្រឹត្តឬបុគ្គលទីបី ដែលមានគោលបំណងជម្រុញឬបំពេញចំណង់ផ្លូវភេទរបស់អ្នកប្រព្រឹត្ត គឺត្រូវចាត់ទុកថាជាការបំពានមិនសមរម្យ។ បុគ្គលដែលប្រព្រឹត្តិការបំពានមិនសមរម្យទៅលើកុមារអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំនឹងត្រូវជាប់ពន្ធនាគារពី ១ ទៅ ៣ ឆ្នាំ និងត្រូវពិន័យពី ២ ០០០ ០០០ ទៅ ៦ ០០០ ០០០ រៀល។

មាត្រា ៣៤៣៖ បទល្មើសអំពីការញុះញង់ក្មេងឱ្យផឹកគ្រឿងស្រវឹង

បុគ្គលដែលរកឃើញថាមានពិរុទ្ធក្នុងការញុះញង់ឱ្យក្មេងផឹកគ្រឿងស្រវឹងច្រើននឹងត្រូវជាប់ពន្ធនាគារពី ៦ខែ ទៅ ២ឆ្នាំ និងត្រូវពិន័យពី ១ ០០០ ០០០ ទៅ ៤ ០០០ ០០០ រៀល។

មាត្រា ៣៤៖ បទល្មើសក្នុងការញុះញង់ក្មេងឱ្យសុំទាន

បុគ្គលដែលត្រូវបានរកឃើញថាបានញុះញង់ក្មេងឱ្យសុំទាននឹងត្រូវជាប់ពន្ធនាគារពី ១ខែ ទៅ ១ឆ្នាំ និងត្រូវពិន័យពី ១០០ ០០០ ទៅ ២ ០០០ ០០០ រៀល។

មាត្រា ៣៤៥៖ បទល្មើសពីការញុះញង់កុមារឱ្យប្រព្រឹត្តបទឧក្រិដ្ឋឬបទមជ្ឈិម



បុគ្គលដែលត្រូវបានរកឃើញថាបានញុះញង់កុមារឱ្យប្រព្រឹត្តបទឧក្រិដ្ឋបទមជ្ឈិមនឹងត្រូវជាប់ពន្ធនាគារពី ២ ទៅ ៥ ឆ្នាំ និងត្រូវពិន័យពី ៤ ០០០ ០០០ ទៅ ១០ ០០០ ០០០ រៀល។

មាត្រា ៥៣០៖ បទល្មើសអំពីការមិនរាយការណ៍ពីបទបំពានលើកុមារ

រាល់បុគ្គលណាដែលដឹងពីការបំពានឬការរំលោភបំពានផ្លូវភេទលើកុមារអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំនិងមិនបានរាយការណ៍ទៅខាងអាជ្ញាធរនឹងត្រូវជាប់ពន្ធនាគារពី ១ ទៅ ៣ ឆ្នាំនិងត្រូវពិន័យពី ២ ០០០ ០០០ ទៅ ៦ ០០០ ០០០ រៀល។

មាត្រា ៤៣៖ ការប្រព្រឹត្តិមិនសមរម្យទៅលើក្មេងអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ

ការប្រព្រឹត្តិមិនសមរម្យគឺជាទង្វើនៃការប៉ះពាល់ឬបើកបង្ហាញប្រដាប់ភេទឬផ្នែកផ្លូវភេទបុគ្គលម្នាក់ទៀតឬការប៉ះពាល់ឬបើកបង្ហាញប្រដាប់ភេទឬផ្នែកផ្លូវភេទរបស់អ្នកប្រព្រឹត្តិឬបុគ្គលទីបី ដោយមានចេតនាជម្រុញឬបំពេញចំណង់ផ្លូវភេទរបស់អ្នកប្រព្រឹត្តិ។ បុគ្គលដែលប្រព្រឹត្តិមិនសមរម្យទៅលើបុគ្គលម្នាក់ទៀតដែលមានអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំនឹងត្រូវផ្តន្ទាទោសចាប់ពី ១ ទៅ ៣ ឆ្នាំ និងត្រូវពិន័យពី ២ ០០០ ០០០ ទៅ ៦ ០០០ ០០០ រៀល។